

GEBEN SIE MENSCHEN DAS RÜSTZEUG FÜR DEN ARBEITSMARKT



Sie wollen motivierte Mitarbeitende für einen befristeten Einsatz ohne administrativen und finanziellen Aufwand? Sie übernehmen soziale Verantwortung und wirken gleichzeitig dem Hilfs- und Fachkräftemangel entgegen. Eine Win-Win Situation für alle.

Rüstzeug Arbeitsintegration klärt die Arbeits- und die Arbeitsmarktfähigkeit von erwerbslosen Personen und solchen, die ganz oder vorübergehend in ihrer Erwerbstätigkeit eingeschränkt sind, ab und fördert diese nachhaltig durch Arbeitstrainings in Partnerbetrieben des ersten Arbeitsmarkts.

Durch die Bereitstellung eines Trainingsplatzes unterstützen Sie als Unternehmen erwerbslose Personen dabei, wieder Fuss in der Arbeitswelt zu fassen, sodass sie sich wieder wertschöpfend in die Gesellschaft einbringen können und so als Hilfs- oder Fachkräfte erhalten bleiben.

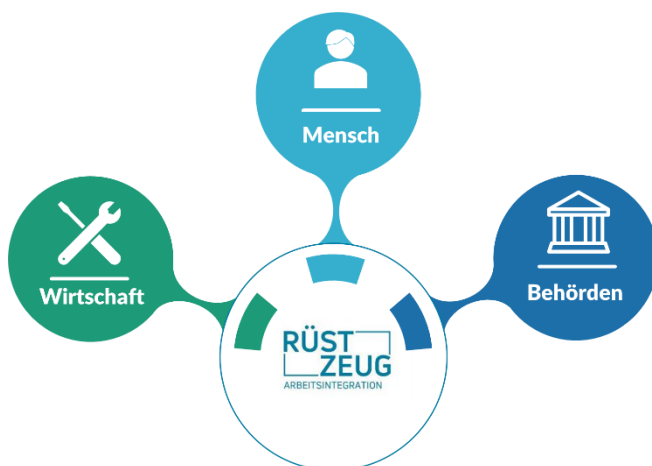
INTEGRATION DURCH ZUSAMMENARBEIT



Rüstzeug Arbeitsintegration arbeitet eng mit den drei Anspruchsgruppen Mensch (erwerbslose Personen), Behörden (zuweisende Sozialversicherungen wie Sozialhilfe, IV oder RAV) und der Wirtschaft (Unternehmen auf dem ersten Arbeitsmarkt) zusammen.

Unsere Aufgabe ist es, zwischen diesen drei Anspruchsgruppen zu vermitteln und sie miteinander zu verbinden - mit dem Ziel, einen möglichst nachhaltigen Nutzen für alle drei Anspruchsgruppen zu erreichen.

Werden auch Sie ein Partnerbetrieb von uns und unterstützen Sie erwerbslose Personen auf ihrem Weg zurück in den Arbeitsmarkt.



WIN-WIN IST FÜR UNS NICHT EIN SCHLAGWORT, SONDERN VORAUSSETZUNG FÜR JEDE ZUSAMMENARBEIT



Sie erhalten motivierte Mitarbeitende für einen befristeten Einsatz, ohne administrative und finanziellen Aufwände (Anstellung inkl. Versicherungen läuft über *Rüstzeug Arbeitsintegration*).

Sie erhalten intensive Unterstützung durch unsere erfahrenen Coaches.

Sie übernehmen soziale Verantwortung und tragen so zu einem positiven Unternehmensimage bei (Marketing: Tu Gutes und sprich darüber!).

Sie haben die Möglichkeit, Mitarbeitende risikofrei zu «testen» und passende Mitarbeitende nach einem Arbeits-training einzustellen (direkte Rekrutierung). Dies bietet Ihnen die Möglichkeit, dem Hilfs- und Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

IHRE LEISTUNG ALS PARTNERBETRIEB



- Als Partnerbetrieb stellen Sie einen Arbeitsplatz mit realer Arbeit zur Verfügung.
- Sie sind für die Einarbeitung und fachliche Anleitung der teilnehmenden Person zuständig.
- Sie kommunizieren regelmässig mit dem zuständigen Coach von *Rüstzeug Arbeitsintegration*.
- Sie kontrollieren die Anwesenheit der teilnehmenden Person und leiten dies an *Rüstzeug Arbeitsintegration* weiter.
- Am Ende des Arbeitstrainings stellen Sie der teilnehmenden Person ein Arbeitszeugnis aus und stehen für Referenzankünfte zur Verfügung.

ARBEITSMARKTORIENTIERUNG STEHT BEI UNS IM VORDERGRUND



Wir orientieren uns an dem Kontext, in welchen wir unsere Klient*innen integrieren wollen. Wir arbeiten nach dem Grundsatz der Arbeitsmarktorientierung:

Wir richten all unsere Massnahmen und Angebote auf den ersten Arbeitsmarkt aus. Dazu betreiben wir ein direktes Netzwerk zu Partnerbetrieben und Verbänden in der Wirtschaft.

Im Zentrum unseres Konzepts steht das Modell der Arbeitsfähigkeit bzw. Arbeitsmarktfähigkeit.

Wir unterscheiden sehr bewusst zwischen diesen zwei Fähigkeiten.

Durch eine seriöse Abklärung und Arbeitstrainings in unseren Partnerbetrieben in der Realität des ersten Arbeitsmarktes, können wir sehr exakte Aussagen über die Arbeitsmarktfähigkeit unserer Klienten machen. Wir können sie so gezielt und nachhaltig fördern und ihnen das «Rüstzeug» für den Arbeitsmarkt mitgeben.

WER WIR SIND

Nicolas Seeger
Geschäftsführer



Hochbauzeichner EFZ;
Bachelor of Arts in Sozialer
Arbeit; Dipl. Coach &
Organisationsberater

Kenny Schweizer
Leiter Finanzen & Personal



Bachelor of Arts in
Betriebswirtschaft; Zertifizierter
Qualitätsmanager

Nadja Steingrube
Coach



Kauffrau EFZ; Bachelor of Arts
in Sozialer Arbeit; Dipl. Coach

Dominique Hammann
Coach



Automonteur EFZ; Dipl.
Restaurateur/Hotelier HF;
HR-Fachmann mit eidg. FA

Sarah Thöni
Coach



Master of Science in
Psychologie; Personalberaterin

Rahel Indermühle
Coach



Fachfrau Gesundheit EFZ; Dipl.
Personalassistentin; Dipl. Coach

Christian Rudolph
Coach



Koch EFZ; Dipl. Qualitäts-
Coach; Zert. Betriebs-
wirtschaftler; Dipl. Coach

Céline Hagen
Coach



Kauffrau EFZ; Dipl. Personal-
assistentin; Dipl. Coach

Maja Ford
Coach



Bachelor of Arts in Sozialer
Arbeit; Dipl. Coach

Romina Miani
Coach



Kauffrau EFZ; Bachelor of Arts
in Sozialer Arbeit

Unsere Werte

Wir wollen innovative Kon-
zepte auf den Markt der Ar-
beitsintegration bringen.

Wir streben täglich nach Pro-
fessionalität und Qualität.

Win-Win ist für uns nicht ein
Schlagwort, sondern Voraus-
setzung für jede (Form guter)
Zusammenarbeit.

Ehrlichkeit und Transparenz
sind uns wichtig.